

บทที่ ๕

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาการจัดสวัสดิการสังคมการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ๒) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ๓) เพื่อแสวงหาปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ดำเนินการระเบียบวิธีวิจัยเชิงผสมผสาน (Mixed Method Research) คือ การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามถึงระดับการจัดสวัสดิการให้แก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ จากประชากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับวินโดว วิเคราะห์ข้อมูลโดยค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) และเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญที่น้อยที่สุด (Scheffe's post hoc comparison) และการวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท (Content Analysis Technique) มีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ได้ผลการวิจัย ดังนี้

๕.๑.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

เมื่อจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ เมื่อจำแนกตามเพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อ

เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ ๕,๐๐๑ – ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๕ และเมื่อจำแนกตามตำแหน่งในชุมชน ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นชาวบ้านทั่วไป ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

๕.๑.๒ ข้อมูลด้านปัจจัยแวดล้อมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๓.๕๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม ๔.๑๘ รองลงมา คือ ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ๔.๑๐ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน ๒.๕๓

๕.๑.๓ การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๖ ด้าน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๐๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านกองทุนหมุนเวียน รองลงมา คือ ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการด้านรายได้ของกลุ่ม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านค่ารักษาพยาบาล สรุปดังนี้

๑.๑ ด้านกองทุนหมุนเวียน การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๒๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนกลุ่มสัจจะฯ อย่างเป็นระบบ ๔.๖๕ รองลงมา คือ ด้านการส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ประจำทุกเดือน ๔.๓๙ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านเงินกองทุนมีหมุนเวียนประจำทุกเดือน เพียงพอต่อการบริหารงานกลุ่มสัจจะฯ ๔.๐๐

๑.๒ ด้านทุนการศึกษา การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านทุนการศึกษา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๕๔ รองลงมา คือ ด้านการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๔๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านเงินช่วยเหลือในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ๓.๙๒

๑.๓ ด้านค่าฌาปนกิจ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าฌาปนกิจ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านค่าทำศพแก่คณะกรรมการที่เสียชีวิต ๔.๔๙ รองลงมา คือ ด้านค่าทำศพแก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต ๔.๔๓ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการมอบเงินปันผลคืนให้แก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต ๓.๗๐

๑.๔ ด้านการจัดการสวัสดิการ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการสวัสดิการ โดย

ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๐๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการจัดรูปแบบการจัดสวัสดิการ ๔.๑๓ รองลงมา คือ ด้านการเสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ ๔.๑๓ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดสวัสดิการ ๓.๙๖

๑.๕ ด้านรายได้ของกลุ่ม การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๓.๘๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการออมเงินของสมาชิกประจำทุกเดือน มากขึ้นทุกปี ๔.๖๓ รองลงมา คือ ด้านการปล่อยกู้ให้สมาชิกกู้ในอัตราเงินค่าบำรุงที่ต่ำและคงที่ ๔.๓๖ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการอุดหนุนเงินกองทุนสวัสดิการจากรัฐประจำทุกปี ๒.๒๕

๑.๖ ด้านการรักษาพยาบาล จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการรักษาพยาบาล โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๓.๘๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านค่ายารักษาโรคแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย ๔.๓๖ รองลงมา คือ ด้านการรักษาพยาบาลแก่ครอบครัวของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๒๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านเงินเบี้ยประกันภัยแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ ๓.๐๖

๕.๑.๔ ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐานการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ เพศ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และตำแหน่งในชุมชน และจำแนกตามปัจจัยด้านแวดล้อม ได้แก่ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน และการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม เพื่อนำไปสู่การทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

๑. อายุ พบว่า คณะกรรมการที่อายุ ต่างกัน มีผลต่อการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่อายุ ต่างกัน มีผลต่อการจัดสวัสดิการในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

๒. เพศ พบว่า คณะกรรมการที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

๓. ระดับการศึกษา พบว่า คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคม ตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔. รายได้ต่อเดือน พบว่า คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

มะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเนื่อง ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในทุกด้าน แตกต่างกัน

๕. ตำแหน่งในชุมชน พบว่า คณะกรรมการที่มีตำแหน่งในชุมชน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๖. ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม พบว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๗. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม พบว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตามแนวคิดของคณะกรรมการ ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๘. ด้านหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน พบว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๙. ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน พบว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านกองทุนหมุนเวียน ค่ารักษาพยาบาล ทุนการศึกษา ค่าฌาปนกิจและรายได้ของกลุ่ม ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนด้านการจัดสวัสดิการ ไม่ต่างกัน

๑๐. ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหาร พบว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๕.๑.๖ สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) สามารถสรุปโดย
การจำแนกเป็นรายด้านได้ดังนี้

๑. ด้านกองทุนหมุนเวียน พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือนโยบายในการบริหารงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัดวินั้น เน้นการช่วยเหลือสมาชิกในชุมชน ตั้งแต่เกิดยันตาย โดยเริ่มต้นจากการรวบรวมเชิญชวนคนในหมู่บ้านให้มาเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม และนำเงินเข้ามาออมรวมกัน เดือนละ ๑๐๐ บาท นำมาออมกันและตั้งคณะกรรมการมาเป็นผู้บริหารจัดการ โดยยึดหลักท้าวธรรมและท้าวธรรมมิกัตถประโยชน์ซึ่งเป็นพระธรรมคำสั่งสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาเป็นข้อปฏิบัติ สมาชิกที่มีความเดือนร้อนเรื่องการเงิน ก็สามารถกู้ยืมไป โดยให้เสียดำรงให้แก่งroup ซึ่งเป็นการช่วยเหลือประโยชน์แก่สมาชิกโดยรวมและอาจเผื่อแผ่ไปถึงผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก ก็จะมีโอกาสได้ใช้ประโยชน์ร่วมด้วย

๒. ด้านการรักษาพยาบาล พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือ การจัดการสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกลุ่มนั้น คือการช่วยเหลือสมาชิกในยามเจ็บไข้ได้ป่วยและใช้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการ ซึ่งจะต้องประชุมตกลงกันว่าจะจัดการได้อย่างไร ในปีแรกๆที่ก่อตั้งกลุ่ม การรักษาพยาบาลจะได้น้อยเพราะกองทุนยังมีไม่มากนัก จากนั้นในปีต่อไปก็จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนถึงปัจจุบัน สมาชิกทุกคนสามารถเบิกจ่ายได้ แต่ต้องมีใบรับรองแพทย์มาทุกครั้ง และอยู่ที่ดุลพินิจของคณะกรรมการ ส่วนคณะกรรมการในตำบลปัดวินั้น จะได้สิทธิพิเศษ คือจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ๕๐๐ บาท ๗ คืบ ต่อปี และพ่อแม่ของคณะกรรมการเองจะได้รับค่ารักษาพยาบาล คืบละ ๓๐๐ บาท ๕ คืบ ต่อปี และมีแนวโน้มว่า ในอนาคตจะมีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่สมาชิกและคณะกรรมการเป็นโรคร้ายแรง เช่น โรคมะเร็ง เป็นต้น

๓. ด้านทุนการศึกษา พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือ กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัดวินั้น มองถึงเรื่องของการศึกษาเป็นที่ตั้ง และมีนโยบายมุ่งหมายไปถึงเรื่องของทุนการศึกษา โดยแจกทุนแก่เยาวชนที่เป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัดวินั้นทุกคน และจะเน้นมอบให้แก่เยาวชนที่ผ่านการอบรมเข้าค่าย บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เรียนธรรมศึกษา และเข้ามาช่วยเหลือในกิจกรรมทางวัด เป็นต้น นอกเหนือการมอบทุนการศึกษาแล้ว สมาชิกที่เรียนดีแต่ฐานะทางบ้านยากจน ทางกลุ่มก็มีการให้ทุนการศึกษาให้อีก ๑ บัญชี โดยพิจารณาจากผลการเรียนดีและมีความประพฤติดี โดยมองว่า เมื่อส่งเสริมให้บุคคลผู้นั้นเรียนจบแล้ว เขาจะเป็นคนดี ความรู้ และเงินที่กู้ยืมไปก็จะผ่อนส่งกลับคืนมา เงินนั้นก็จะเป็นประโยชน์ให้สังคมโดยรวม

๔. ด้านค่าฌาปนกิจ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือ การจัดการสวัสดิการด้านฌาปนกิจนั้น มีแนวคิดมาจากชีวิตของคนเราทุกคนในบั้นปลายในสังคม ก็จะต้องมีการละสังขารจากกันไป เมื่อมีการตั้งกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์แล้วมีกองทุนสวัสดิการส่วนหนึ่งที่แบ่งไว้ โดยตกลงกันว่า ถ้าเรามีสมาชิกเสียชีวิต จะมีกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อช่วยให้สมาชิกได้มีจุดปัจจัยที่จะช่วยทำศพให้แก่สมาชิกที่ละสังขารจากไป โดยกำหนดกันว่า จะมีการเก็บค่าฌาปนกิจสมาชิกทุกคนๆ ละ ๑๐๐ บาท เก็บไว้เป็นกองทุนฌาปนกิจ โดยไม่มีข้อแม้ในการเสียชีวิต เมื่อมีความประสงค์จะขอรับเงินค่าสวัสดิการฌาปนกิจ ทางญาติ ต้องมีใบมรณบัตร และเอกสารของผู้รับผลประโยชน์ ทางคณะกรรมการจะไปมอบให้ในวันตามความสะดวกของคณะกรรมการพร้อมทั้งพวงรีดจากทางกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์

๕. ด้านการจัดการสวัสดิการ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือ การทำงานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ทั้ง ๕ กลุ่ม ในตำบลปถวี จะมีการประชุมใหญ่ ทุกวันที่ ๗ ของเดือน โดยส่วนมากคณะกรรมการทุกคนจะมีการออกความคิดเห็นกันทุกคน มีการประชุมตกลงกันเรื่องการจัดแจงเงินกองทุนสวัสดิการในด้านต่างๆให้เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกมากที่สุด เมื่อมีปัญหาด้านกองทุนสวัสดิการเกิดขึ้นภายในกลุ่ม จะมีการปรึกษาและหาแนวทางแก้ไขปัญหา การเพิ่มเติมทุนการศึกษา ค่ารักษาพยาบาล และทุกกลุ่มมีการจัดสวัสดิการ คือการนำเงินสวัสดิการ ไปช่วยเหลือวัดที่ตั้งกลุ่มในด้านต่างๆ เช่น งานบุญในวัด ค่าน้ำ ค่าไฟ ร่วมเป็นเจ้าของในด้านต่างๆ เป็นต้น

๖. ด้านรายได้ของกลุ่ม พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็น คือ รายได้ของกลุ่มนั้น มาจากหลายทาง คือ เงินออมจากสมาชิก เงินค่าปรับสมาชิกที่ไม่มาฝากเงิน เงินค่าบำรุงจากการกู้ยืมของสมาชิก เงินจากออมพิเศษ เงินกู้ซึ่งยืมมาจากกลุ่มสัจจะกลุ่มอื่นในเครือข่ายเดียวกัน ทุกเดือนที่ดำเนินกิจกรรมต้นรายได้นั้น จะมีระบบของการตรวจสอบ โดยแบ่งคณะกรรมการประจำโต๊ะ คือโต๊ะเงินออม โต๊ะเงินกู้ โต๊ะสวัสดิการ และเน้นวันเดียวจบภายใน ๑ ชั่วโมง คือเที่ยงถึงบ่ายโมง ภายในวันนั้นวันเดียวสมาชิกจะต้องนำเงินมาฝาก เมื่อสมาชิกไม่มาออมเงินตามปกติ จะถือว่าขาดสัจจะและเสียค่าปรับร้อยละ ๒๐ ต่อเดือน ทำให้ตรวจสอบได้ง่ายว่าใครนำเงินมาฝากและไม่นำมาฝาก ส่วนการจัดการรายจ่ายของกลุ่มให้มีระเบียบเรียบร้อยและมีความสมดุล นั้น ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ชี้แจงว่า เมื่อทางกลุ่มได้จัดการบัญชีรายรับเสร็จทุกอย่างแล้ว จึงจะปล่อยให้สมาชิกได้กู้ยืมเงิน สมาชิกที่กู้ยืมเงินไปแล้ว จะต้องคืนเงินกู้พร้อมทั้งค่าบำรุงคืนก่อน เมื่อผู้กู้ไม่มา คณะกรรมการจะมีการโทรตาม เมื่อติดต่อผู้กู้ไม่ได้ จะทำการติดต่อผู้ค้ำ เมื่อติดต่อใครไม่ได้เลย ในวันนั้น ก็จะไม่มีการปล่อยกู้ให้แก่สมาชิกคนใดเลย ถือว่าผู้กู้นั้นทำผิดพลาดขาดสัจจะ ก็จะทำให้สมาชิกรับรู้ทั้งหมดและประกาศให้สมาชิกได้รับรู้ทั้งหมดว่ามีสมาชิกขาดสัจจะ เมื่อสมาชิกรับรู้แล้วก็จะไม่เข้าไปคบหา และมีการสรุปรายยอดทุกเดือนให้แก่สมาชิก ทำให้สมาชิกสามารถรับรู้ระบบการเงินได้ตลอด

๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” มีประเด็นที่น่าสนใจนำมาอภิปรายผลได้ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๖ ด้าน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านกองทุนหมุนเวียน รองลงมา คือ ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการ ด้านรายได้ของกลุ่ม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านค่ารักษาพยาบาล จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ในตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ในตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๖ ด้าน อยู่ในระดับมาก ส่วนรายด้าน จะเห็นได้ว่า คณะกรรมการมีการจัดสวัสดิการ ด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการ ด้านรายได้ของกลุ่ม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านค่ารักษาพยาบาล อยู่ในระดับมาก

ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี่ ทั้ง ๕ กลุ่ม สามารถจัดการสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการบริหารกลุ่มและจัดการอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก สามารถจัดการสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลที่ครอบคลุมแก่คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มทุกคน อยู่ในระดับมาก สามารถจัดการสวัสดิการสังคมด้านทุนการศึกษา โดยการมอบทุนแก่สมาชิกที่เป็นเยาวชนในกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี่ทั้ง ๕ กลุ่ม อย่างเป็นรูปธรรมและครอบคลุม อยู่ในระดับมาก สามารถจัดการสวัสดิการสังคมด้านค่าฌาปนกิจ โดยจัดเป็นค่าฌาปนกิจสงเคราะห์และสวัสดิการกลุ่มแก่สมาชิกทุกคนที่เสียชีวิต และมีการส่งมอบดอกไม้ พวงหรีดคารวะศพ อยู่ในระดับมาก สามารถจัดการสวัสดิการสังคมด้านการจัดการสวัสดิการ โดยการจัดรูปแบบการจัดสวัสดิการเสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ มีการประชุมร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของกลุ่มในการจัดสวัสดิการประจำปี และสามารถจัดการสวัสดิการสังคมส่วนด้านรายได้ของกลุ่มนั้น คณะกรรมการมีรายได้ซึ่งมาจากเงินออมประจำทุกเดือน เงินออมพิเศษ และเงินค่าบำรุงจากการปล่อยกู้แก่สมาชิกอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ทัศนียานะ^๑** ได้ศึกษาเรื่อง “ความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการชุมชนแก่สมาชิก และการบริหารจัดการ ของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านตำ อำเภอมะขาม จังหวัดพะเยา” ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการ ชุมชนแก่สมาชิกและการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านตำ อำเภอมะขาม จังหวัดพะเยา โดยเฉลี่ยทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านรายได้ของกองทุน ด้านบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุน ด้านสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก ด้านการจ่ายสวัสดิการและการช่วยเหลือสมาชิก ด้านการรับสมาชิกภาพและ การขาดจากสมาชิกภาพ อยู่ในระดับมากตามลำดับ ข้อเสนอแนะ คือ ควรให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการประชุม ควรประชาสัมพันธ์และชี้แจงกฎระเบียบ กองทุน และควรจัดโครงการศึกษาดูงานในตำบลอื่น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งขัดแย้งกับงานวิจัยของ **ยุพิน ต้นตุลา^๒** ได้ศึกษาเรื่อง “สภาพการจัดสวัสดิการสังคมที่เกิดจากกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย” ผลการวิจัยพบว่า สภาพการจัดสวัสดิการสังคมที่เกิดจากกองทุนหมู่บ้าน อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ตามระดับมาตรฐานของกองทุน ขนาดหมู่บ้าน ระยะทางจากหมู่บ้านถึงอำเภอด่านซ้าย และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กองทุนหมู่บ้าน อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย ส่วนใหญ่จัดสวัสดิการสังคม ด้านการซ่อมแซมสาธารณประโยชน์ รองลงมาเป็นด้านการทำนุบำรุงศาสนา ด้านการ

^๑ ทัศนียานะ, “ความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการชุมชนแก่สมาชิก และการบริหารจัดการ ของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบ้านตำ อำเภอมะขาม จังหวัดพะเยา”, **การศึกษาค้นคว้าอิสระหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบายสาธารณะ**, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยพะเยา, ๒๕๕๕).

^๒ ยุพิน ต้นตุลา. “สภาพการจัดสวัสดิการสังคมที่เกิดจากกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย”, **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา**, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, ๒๕๕๘).

ทุนการศึกษา ด้านการสงเคราะห์คนชรา ด้านฌาปนกิจ ด้านการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย และด้านการสงเคราะห์คนพิการ

๕.๒.๒ การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ เพศ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และตำแหน่งในชุมชน และจำแนกตามปัจจัยแวดล้อม ได้แก่ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนและการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม พบว่า คณะกรรมการที่เป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ในตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ตำแหน่งในชุมชน และปัจจัยแวดล้อม ได้แก่ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน และการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหาร มีการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน ส่วนคณะกรรมการที่อายุและเพศ แตกต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่ตรงตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ **นิวัตร คำมุงคุณ**^๓ ได้ศึกษาเรื่อง “การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอุ้มหมำ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม” ผลวิจัยพบว่าการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอุ้มหมำ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตาม เพศ และหมู่ที่อยู่อาศัย โดยรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนจำแนกตาม ระยะเวลาการเป็นสมาชิก อายุ และ ระดับการศึกษา โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **พัชรินทร์ นางาม**^๔ ได้ศึกษาเรื่อง “การศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้ต่างกัน ได้รับการปฏิบัติในการจัดบริการสวัสดิการสังคม โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ แต่ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน ได้รับการปฏิบัติในการจัดบริการสวัสดิการสังคม โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน

^๓ นิวัตร คำมุงคุณ, “การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอุ้มหมำ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๔).

^๔ พัทรี ศรีงาม, “การศึกษาต้นแบบการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชน ตำบลวังแสง อำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม”, **วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๓).

๕.๒.๓ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปรับปรุงด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัลลิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี พบว่า

๑. ด้านกองทุนหมุนเวียน จากการศึกษาพบว่า ในบางเดือน เงินกองทุนหมุนเวียนของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัลลิวทั้ง ๕ กลุ่ม ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม และบางเดือนสมาชิกส่งเงินออมไม่ตรงตามกำหนด

แนวทางการแก้ไขปัญหา คือ ทางกลุ่มควรหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืม หรือพิจารณาจากความเหมาะสมของผู้ที่กู้ยืม และสมาชิกควรนำเงินมาฝากให้ตรงเวลาตามที่กลุ่มกำหนดเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาเสียด่าปรับ หรือขอความร่วมมือกู้ยืมเงินจากกลุ่มอื่น ๆ ในเครือข่ายเดียวกันในตำบลปัลลิว เพื่อนำมาสำรองใช้และปล่อยกู้ให้แก่สมาชิกภายในกลุ่ม

๒. ด้านทุนการศึกษา จากการศึกษาพบว่า เยาวชนที่เป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัลลิวทั้ง ๕ กลุ่ม ได้รับทุนการศึกษาน้อยเกินไป

แนวทางการแก้ไขปัญหา ทางกลุ่มสัจจะควรให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนทุนการศึกษาของเยาวชน ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับการศึกษาถึงขั้นสูง และมอบทุนการศึกษาตามความเหมาะสม

๓. ด้านการรักษาพยาบาล จากการศึกษาพบว่า สวัสดิการการรักษาพยาบาลของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัลลิว ทั้ง ๕ กลุ่มที่ตั้งยังไม่ทั่วถึงและเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการและสมาชิกมากเท่าที่ควร

แนวทางการแก้ไขปัญหา คณะกรรมการควรปรึกษาดกกลกันเพื่อเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้เป็นประโยชน์มากที่สุด ควรให้องค์กรต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมให้ค่าปรึกษา

๔ ด้านค่าฌาปนกิจ จากการศึกษาพบว่า ญาติของผู้เสียชีวิตได้รับค่าฌาปนกิจสงเคราะห์น้อยเกินไป เพราะในปีหนึ่ง มีสมาชิกที่เสียชีวิตหลายคนกลุ่มจึงจำเป็นต้องจ่ายค่าฌาปนกิจบ่อยครั้งเกินไปในแต่ละรุ่น ทำให้ไม่สามารถเพิ่มค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ได้

แนวทางการแก้ไขปัญหา ทางคณะกรรมการควรปรึกษาและตกลงกันในด้านค่าฌาปนกิจ เพื่อจัดการและเพิ่มค่าฌาปนกิจให้มากขึ้น

๕. ด้านการจัดการสวัสดิการ จากการศึกษาพบว่า สวัสดิการที่ทางกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัลลิว ทั้ง ๕ กลุ่มบริหารจัดการนั้นยังน้อยเกินไป

แนวทางการแก้ไขปัญหา คณะกรรมการกลุ่มสัจจะควรปรึกษาดกกลกันเพื่อปรับสวัสดิการให้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งในด้านค่ารักษาพยาบาล ควรเพิ่มค่าอื่นๆ นอกเหนือไปจากค่าห้องนอน

๖. ด้านรายได้ของกลุ่ม จากการศึกษาพบว่า รายได้ของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัลลิว เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืมและจัดสวัสดิการ แต่บางเดือนรายได้ของกลุ่มก็ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม

แนวทางการแก้ไขปัญหา ทางกลุ่มควรเพิ่มให้มีรายได้ด้านอื่นๆ เช่น การจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกในด้านรายจ่าย

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

๑. หน่วยงานภาครัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านทุนทรัพย์เพื่อการจัดสวัสดิการในด้านต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานภาครัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านวิชาการ คือ การส่งนักวิชาการมาฝึกอบรมการจัดทำบัญชีกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ และด้านเทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ แก่คณะกรรมการกลุ่ม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง

๓. เจ้าอาวาสซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษากลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ และประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ทั้ง ๕ กลุ่ม ควรอบรมสั่งสอนหลักพุทธธรรมในฆราวาสธรรมชื่อว่าด้วย “สัจจะ” ความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น รู้จักการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด และรู้คุณค่าของเงิน แก่คณะกรรมการกลุ่ม

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการทุกคน ควรมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๒. คณะกรรมการทุกคน เมื่อมีปัญหา ควรแก้ปัญหานั้นด้วยสติปัญญา

๓. คณะกรรมการทุกคน ควรมีความรักใคร่ กลมเกลียว และสามัคคีกัน ช่วยกันบริหารกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ให้ดียิ่งขึ้น

๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการวิจัยครั้งต่อไป

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะแนวทางให้ผู้สนใจได้นำไปศึกษาวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ควรศึกษาเปรียบเทียบการจัดการสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรีกับกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์กลุ่มอื่นๆ ในจังหวัดจันทบุรี

๒. ควรศึกษาการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมในการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ในตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๓. ควรศึกษาผลของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในชุมชนอื่น ๆ